



# Absolwenci centrów i klubów integracji społecznej – dalsza integracja czy powrót na otwarty rynek pracy?

Tomasz Furgalski

28 października 2016 r.

Katowice

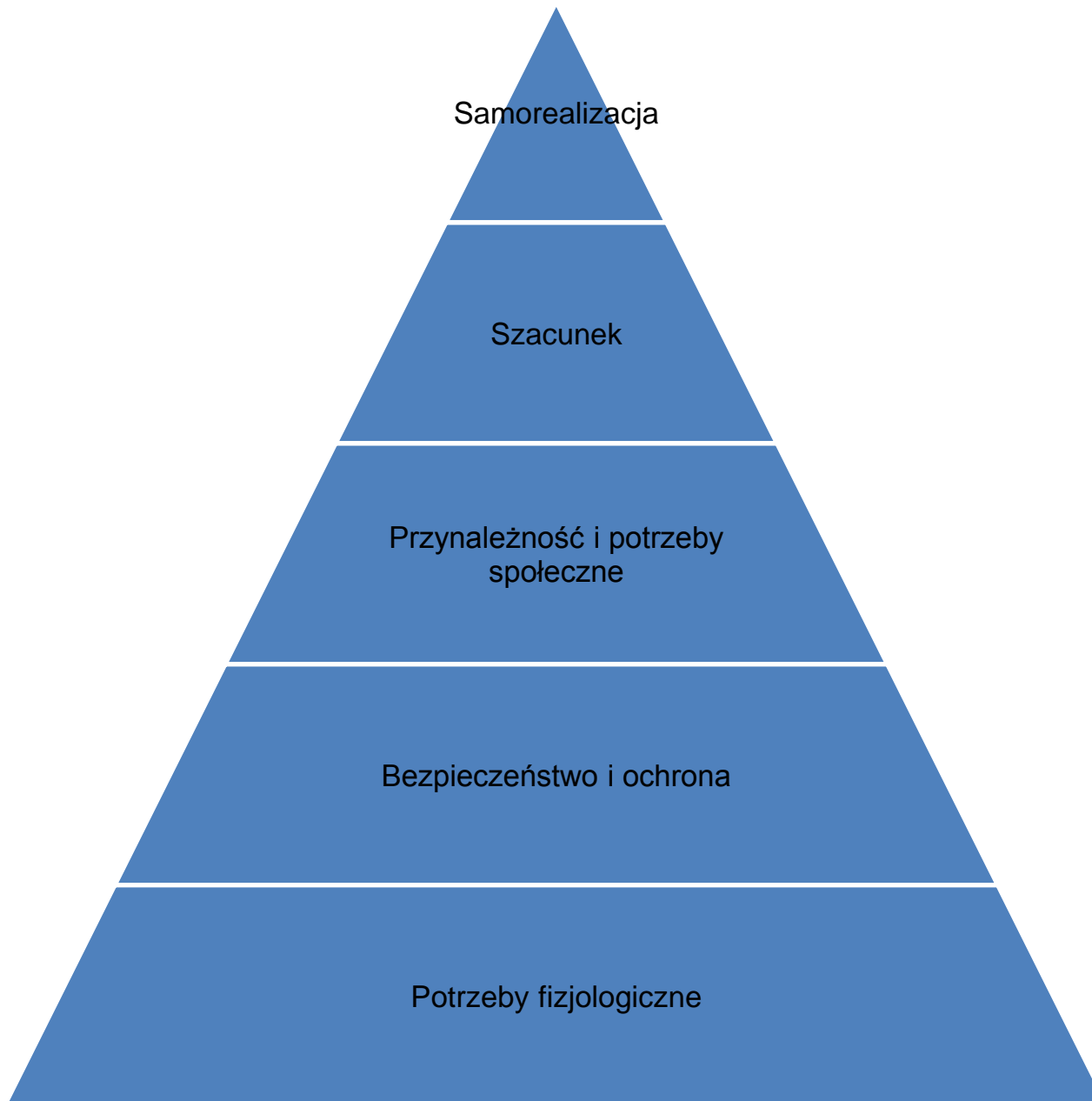


Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



# Plan

9:15-9:30	Otwarcie Forum
9:30-10:30	Wystąpienie <b>Tomasza Furgalskiego</b> na temat: <i>Analiza możliwości oraz motywacji do podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy przez beneficjentów podmiotów reintegracyjnych</i>
10:30-11:45	Panel dyskusyjny: <ul style="list-style-type: none"><li>• Dlaczego analiza psychologiczna motywacji jest ważna?</li><li>• Przyczyny trudności w wyjściu z wykluczenia – jak je określać i przezwyciężyć?</li><li>• W jaki sposób motywować i zwiększać zaangażowanie beneficjentów?</li></ul>
<b>11:45-12:15</b>	<b>Przerwa kawowa</b>
12:15-13:30	Panel dyskusyjny: <ul style="list-style-type: none"><li>• Poprawna komunikacja interpersonalna i jej znaczenie w pracy z beneficjentem</li><li>• W jaki sposób przezwyciężać bariery beneficjentów, motywować do zmiany mentalności, przełamania bierności i złych nawyków?</li><li>• Charakter a rozwój beneficjenta</li></ul>
<b>13:30-14:30</b>	<b>Obiad</b>
14:30-15:15	Podsumowanie Forum. Zakończenie spotkania



Samorealizacja

Szacunek

Przynależność i potrzeby  
społeczne

Bezpieczeństwo i ochrona

Potrzeby fizjologiczne

Co jest potrzebne by wejść na rynek  
pracy?

# Czynność



# Kompetencja

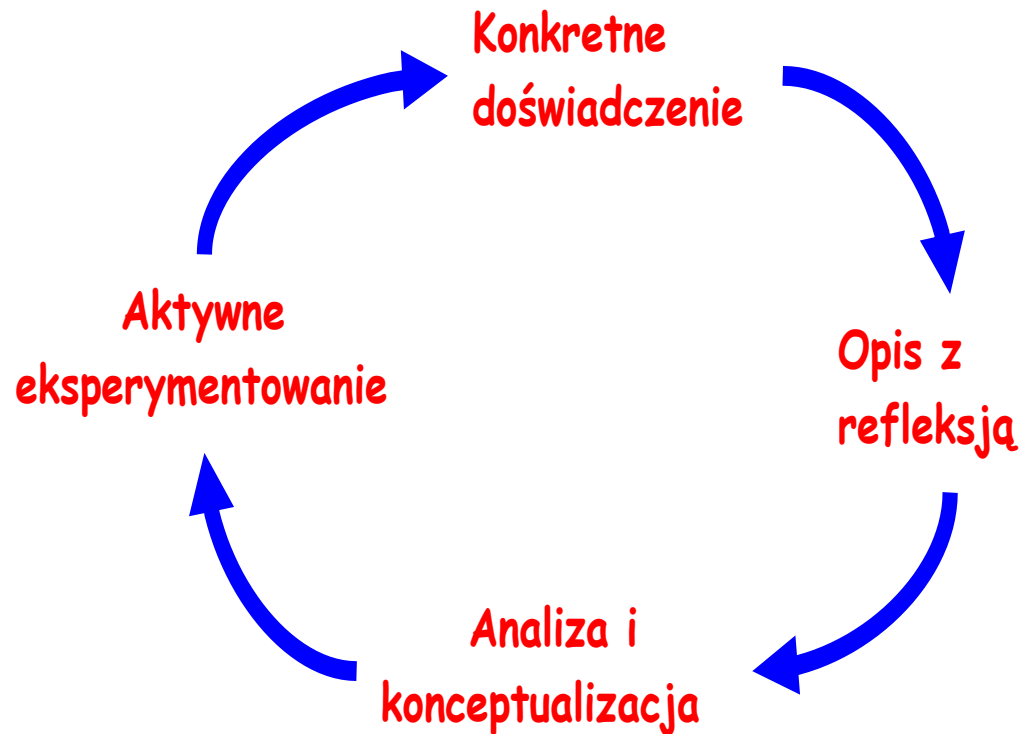
Kompetencja to zespół cech uzdalniających daną osobę do wykonania pożądanej czynności w produktywny sposób.

Do każdej kompetencji dobieramy wyznaczniki behawioralne – w jakich zachowaniach kompetencja się przejawia.

# 3 obszary kompetencji

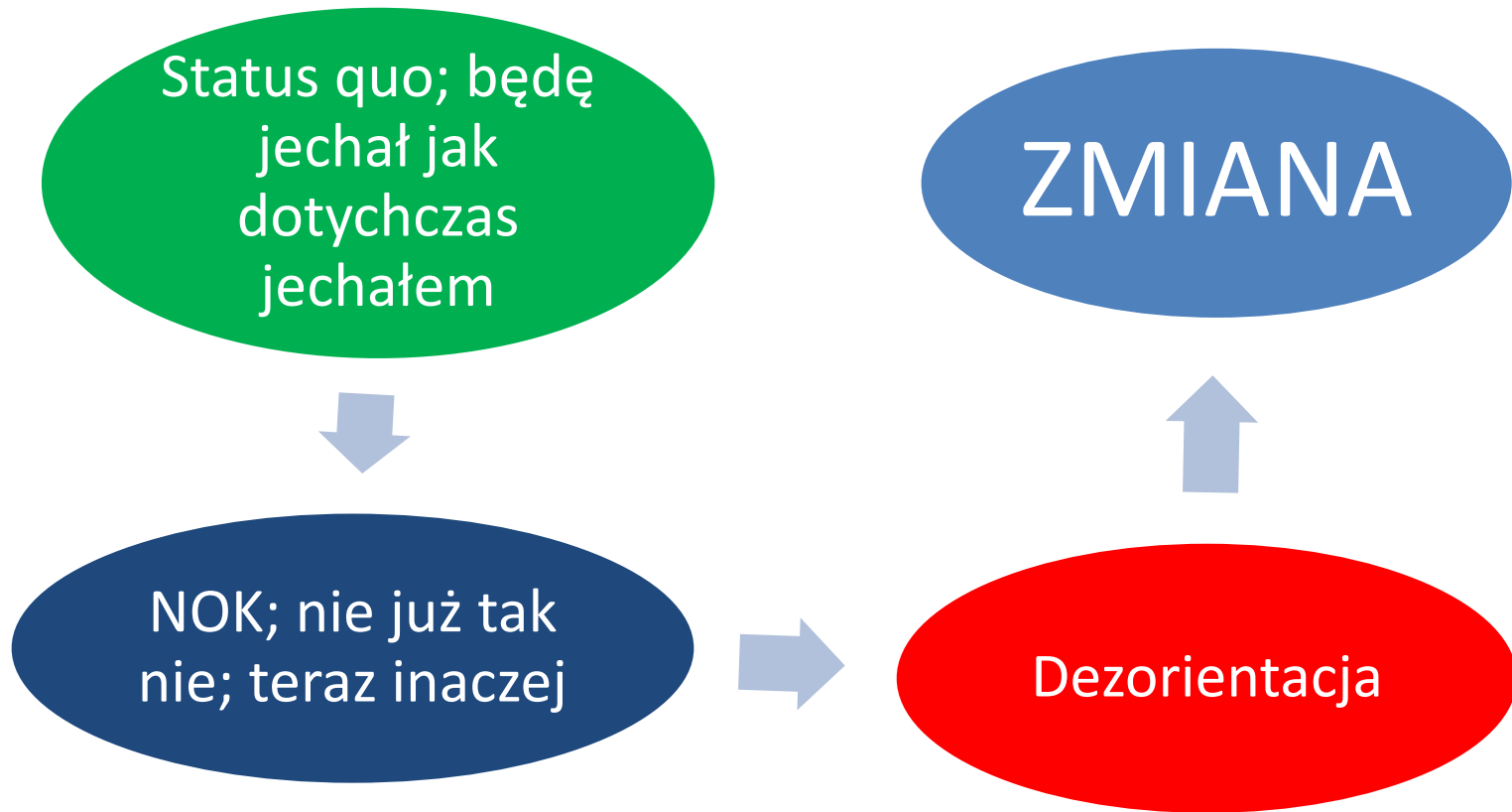
- Fachowe – wiedza, umiejętności, doświadczenie
- Sytuacyjne – to konkretna sytuacja na stanowisku pracy, od niej będą zależały potrzebne kompetencje
- Psychologiczne – uzdolnienia i predyspozycje np. jak dana osoba radzi sobie ze stresem, czy jest konfliktowa, itp..

# Cykl Kolba





# Doprowadzanie do zmiany



# Teoria motywacji zapoczątkowana przez Victora Vrooma

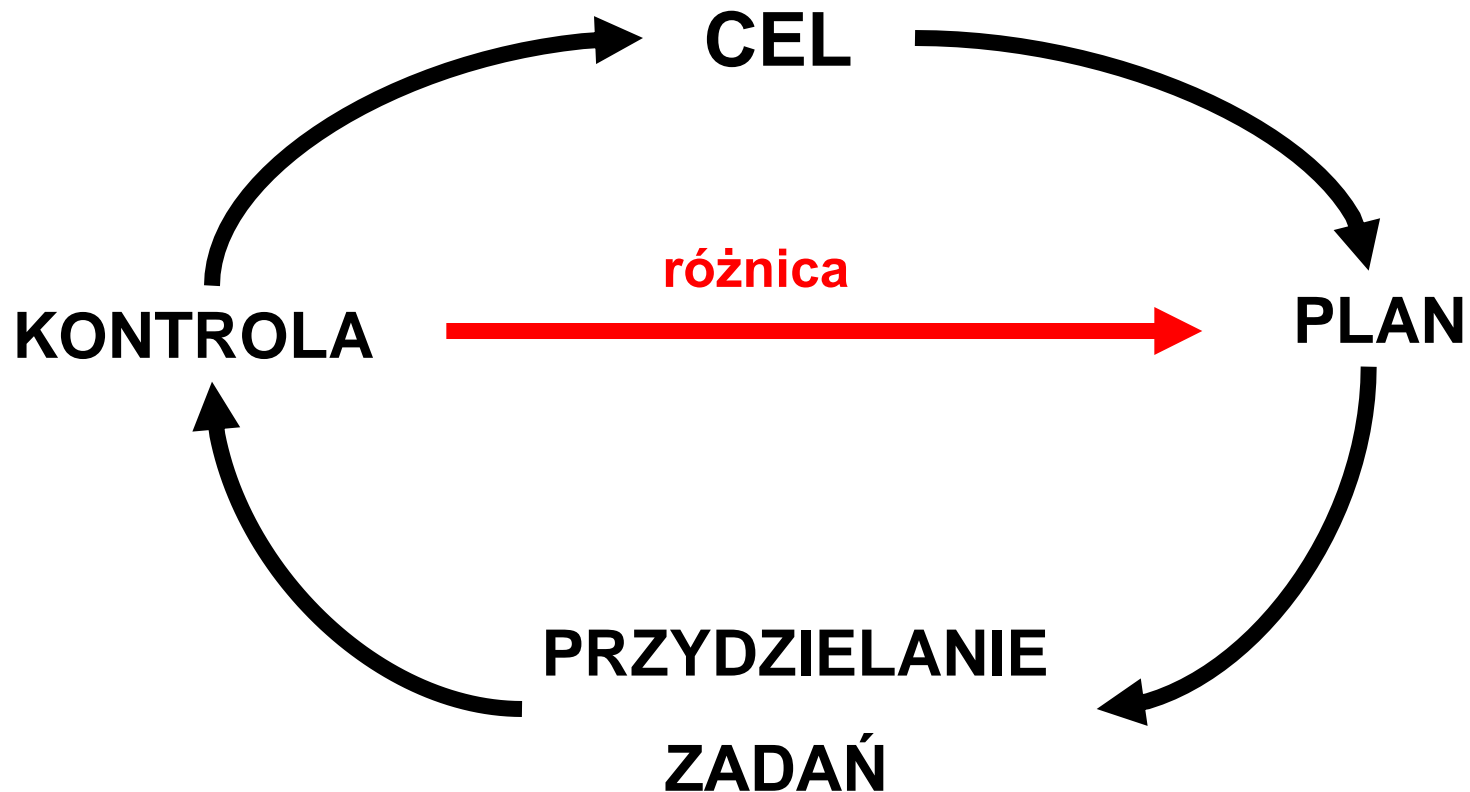
motywacja, efektywność i zadowolenie zależą przede wszystkim od:

- oczekiwań człowieka jak dalece czynność mu się powiedzie
- oceny przez niego wysiłku potrzebnego do osiągnięcia tego powodzenia,
- wartości oczekiwanych nagród.

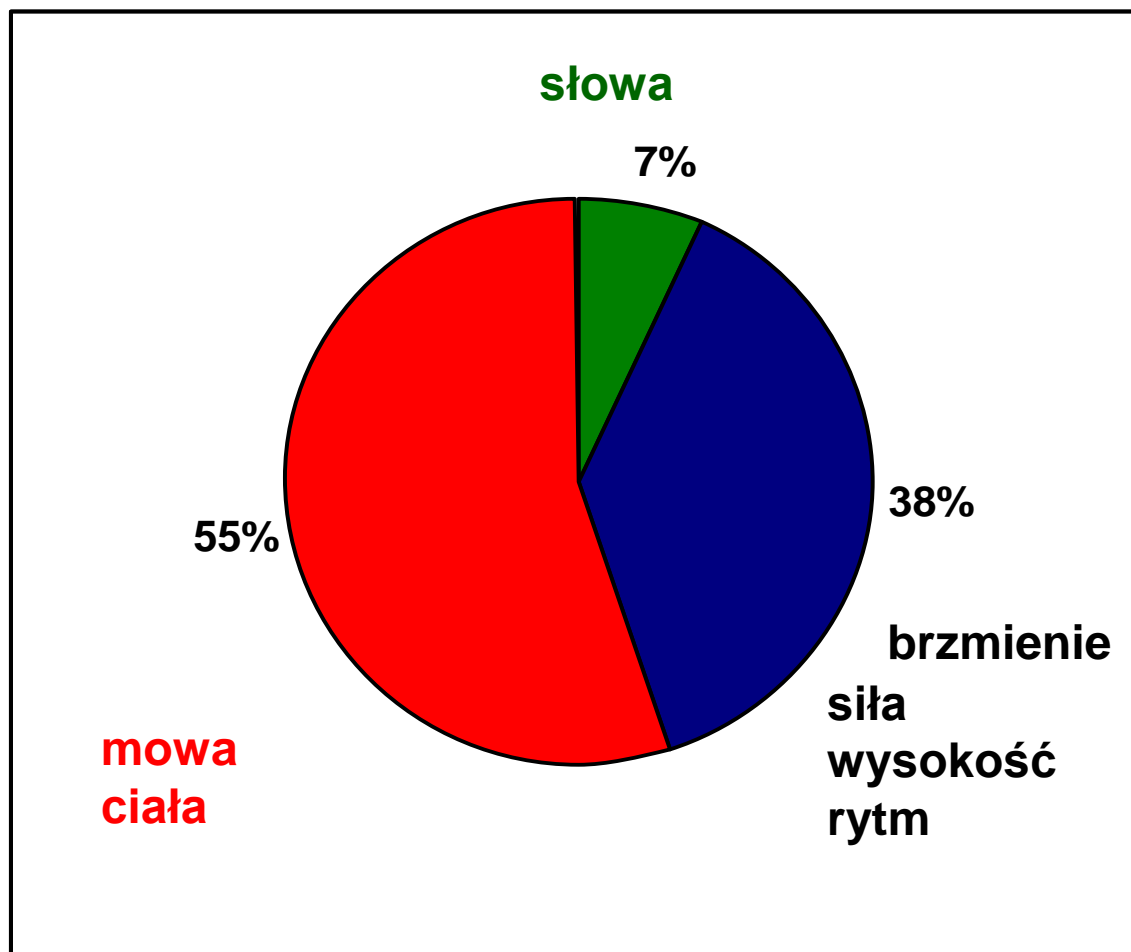
# Behawiorystyczna koncepcja motywacji

- Koncepcja wzmocnienia, to podejście do motywacji, zgodnie z którym zachowanie wywołujące nagrody będzie prawdopodobnie powtarzane, a prawdopodobieństwo powtórzenia się zachowań pociągających za sobą karę jest mniejsze .

# Cykl Zarządzania



# Elementy przekazu w bezpośredniej interakcji



# Cechy psychologiczne

Cecha psychologiczna	wyniki
NEU Neurotyczność (niestabilność emocjonalna)	1-10
EKS Ekstrawersja	1-10
OTW Otwartość na doświadczenie	1-10
UGD Ugodowość	1-10
SUM Sumienność	1-10