

PROGRAM SZKOLENIA DLA OŚRODKÓW WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ

 <p>Śląska ekonomia społeczna Współpraca się opłaca</p>	Temat szkolenia:	Zarządzanie kompetencjami w organizacji
	Data:	18 listopada 2025 r.
	Miejsce:	Katowice
Łączna liczba godzin szkolenia:	6 godz. dydaktycznych	
9:30 – 9:45	Rejestracja uczestników – bufet kawowy	
9:45 – 12:45	<ol style="list-style-type: none"> Kompetencje w organizacji: <ul style="list-style-type: none"> • czym jest kompetencja i jej rola w zarządzaniu, • rodzaje kompetencji (organizacyjne, uniwersalne, zawodowe i stanowiskowe), • sposoby mierzenia kompetencji (testy kompetencyjne, ocena 180, ocena 360, Assessment & Development Center), • jak rozwijać kompetencje w organizacji. Modele kompetencyjne – przygotowanie i zastosowanie: <ul style="list-style-type: none"> • modele kompetencyjne – założenia teoretyczne, podstawowe pojęcia, rodzaje, • tworzenie modeli kompetencji: procedura projektowania, metody opisu kompetencji, definiowanie poziomów kompetencji, wskaźniki behawioralne, • planowanie pracy projektowej związanej z tworzeniem i wdrażaniem rozwiązania w organizacji: etapy, kluczowi decydenci, rola i zadania menedżerów, zespoły projektowe – model partycypacyjny, • komunikacja modelu w organizacji. Zastosowanie modeli kompetencyjnych w zarządzaniu zasobami ludzkimi: <ul style="list-style-type: none"> • opracowywanie profili stanowiskowych, • rekrutacja pracowników, • system ocen okresowych, • programy rozwojowe (szkoleniowe), • system wynagradzania, • walidacja modeli kompetencyjnych (metody weryfikacji efektywności). 	

<i>12:45 – 13:15</i>	<i>Przerwa obiadowa</i>
13:15 – 14:45	4. Nowoczesny leadership: <ul style="list-style-type: none">• czym jest leadership,• modele przywództwa,• rola lidera,• trening i rozwój lidera,• znaczenie leadershipu w organizacji.

