

PROGRAM SZKOLENIA DLA JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

SZKOLENIE C4	Temat szkolenia:	Różne oblicza wielokulturowości
	Data:	14.04.2026 r.
	Miejsce:	Katowice
Łączna liczba godzin szkolenia:	6 godz. dydaktycznych	
9:30 – 9:45	Rejestracja uczestników – bufet kawowy	
9:45 – 12:45	<p>Wielokulturowość - definicja oraz modele teoretyczne.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definicje pojęcia „wielokulturowość” - ujęcie socjologiczne, kulturowe, polityczne. • Teoria „tygla kulturowego” (melting pot) - fuzja i unifikacja kultur. • Teoria „salaterki” (salad bowl) - współistnienie odmiennych kultur w jednej przestrzeni. • Dyskusja: który model jest bliższy współczesnym realiom społecznym? <p>Polityki wielokulturowe - przykłady z różnych krajów.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Krótkie omówienie polityk migracyjnych i integracyjnych: <ul style="list-style-type: none"> Kanada - wielokulturowość konstytucyjna; Francja - asymilacja; Niemcy - integracja z elementami selekcji; Szwecja - polityka równości i integracji. • Skutki przyjętych polityk: sukcesy, wyzwania, kontrowersje. <p>Spółczesność wielokulturowa - charakterystyka.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cechy społeczeństw wielokulturowych. • Zalety: różnorodność, innowacyjność, kreatywność, rozwój gospodarczy i społeczny. • Wady i wyzwania: konflikty kulturowe, izolacja grup mniejszościowych, napięcia społeczne. <p>Integracja w społecznościach lokalnych.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Metody integracji - podejścia formalne i nieformalne. • Narzędzia wspierające integrację: edukacja, wydarzenia lokalne, mediacja międzykulturowa, działania NGO. • Znaczenie partycypacji cudzoziemców w życiu lokalnym. 	

<p>12:45 – 13:15</p>	<p><i>Przerwa obiadowa</i></p>
<p>13:15 – 14:45</p>	<p>Różnorodność kulturowa jako zasób społeczności.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jak różnorodność kulturowa wpływa na rozwój lokalny? • Rola edukacji międzykulturowej i otwartości społecznej. • Korzyści z obecności cudzoziemców: wymiana kompetencji, przedsiębiorczość, nowe perspektywy. <p>Budowanie relacji z cudzoziemcami - wyzwania i dobre praktyki.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bariery językowe, kulturowe, psychologiczne. • Jak mówić, by być zrozumianym - proste techniki komunikacji międzykulturowej. • Stereotypy i uprzedzenia - jak ich unikać i jak je rozbrajać? • Empatia, aktywne słuchanie, cierpliwość - kluczowe kompetencje w pracy z cudzoziemcami. <p>Adaptacja kulturowa cudzoziemców - rola społeczności przyjmującej.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proces adaptacji - etapy i możliwe kryzysy (szok kulturowy, alienacja, frustracja). • Jak wspierać: w życiu społecznym, zawodowym i codziennym. • Znaczenie komfortu psychicznego, stabilności i bezpieczeństwa. • Dobre praktyki instytucjonalne i oddolne inicjatywy wspierające adaptację.