

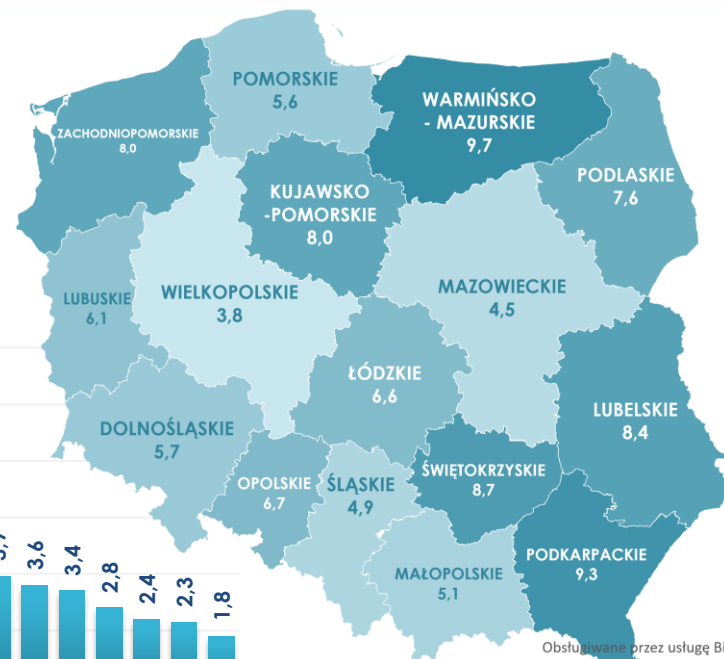
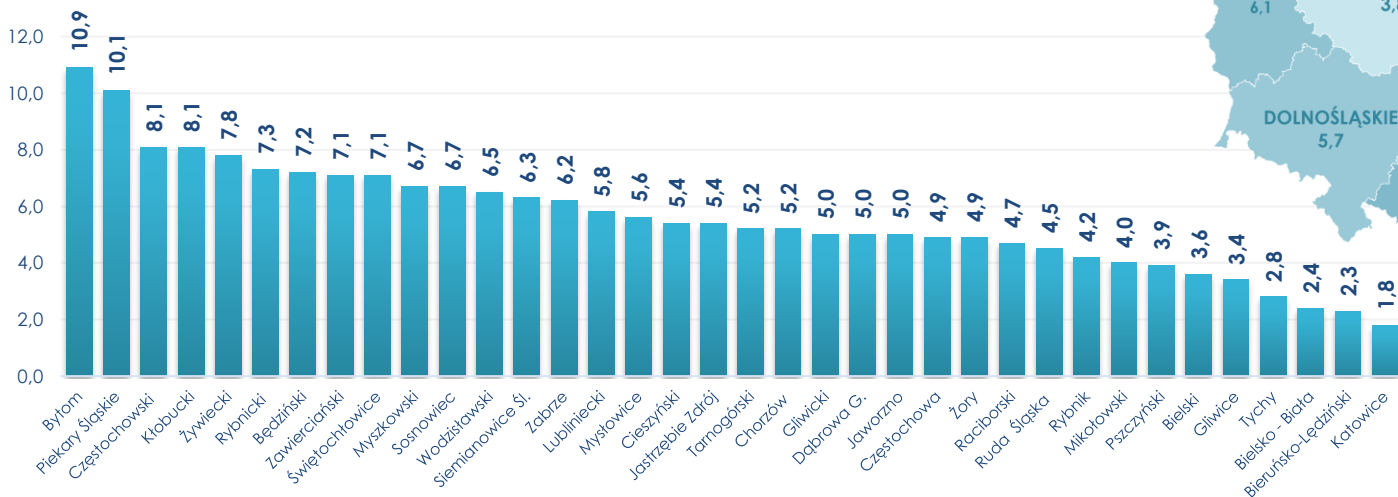


Śląski rynek pracy

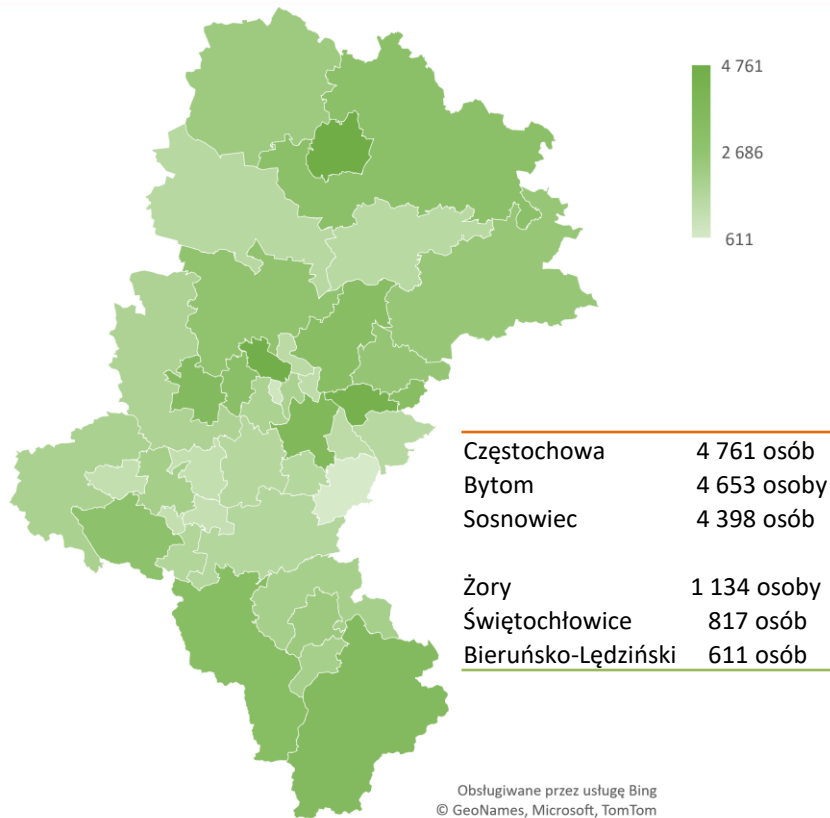
kompetencje przyszłości
w obszarze reintegracji



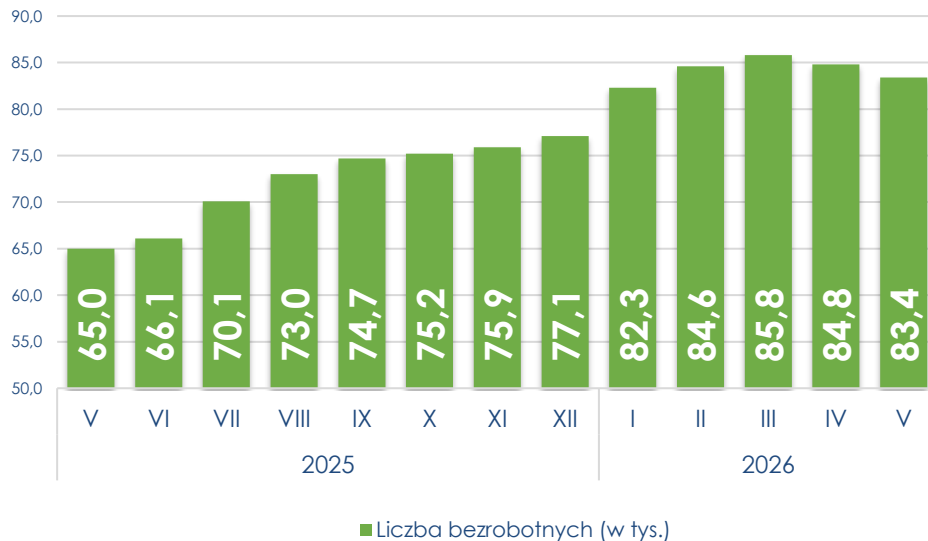
czerwiec 2026 r.



Obsługiwane przez usługę Bing
© Microsoft, OpenStreetMap, TomTom



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w województwie śląskim



Zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która weszła w życie 1 czerwca 2025 roku, rejestracja osoby bezrobotnej odbywa się w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce zamieszkania.



KOBIETY

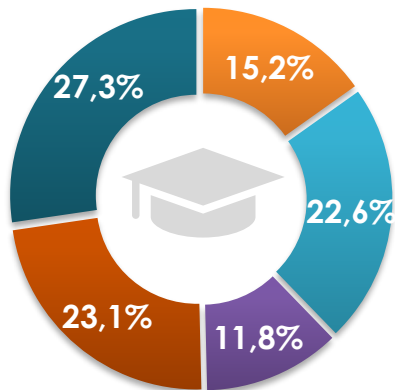
MĘŻCZYŹNI





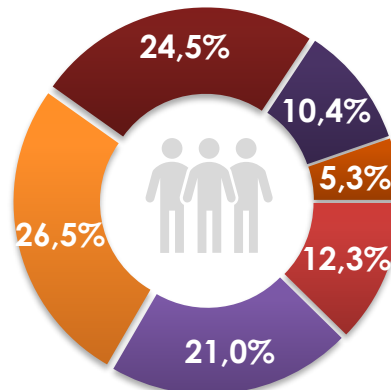
N = 83 388, według stanu na koniec maja 2026

Wykształcenie



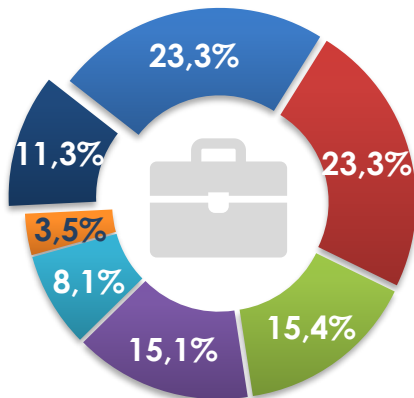
- wyższe
- policealne i średnie zawodowe/branżowe
- średnie ogólnokształcące
- zasadnicze zawodowe/branżowe
- gimnazjalne/podstawowe i poniżej

Wiek



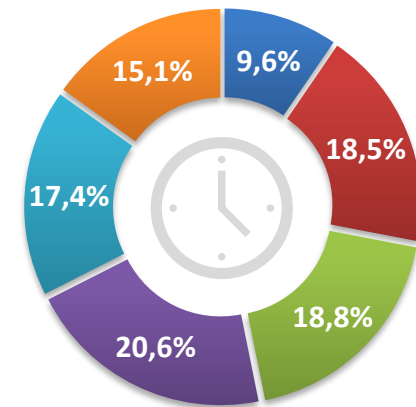
- 18-24 lat
- 25-34 lat
- 35-44 lat
- 45-54 lat
- 55-59 lat
- 60 lat i więcej

Staż pracy



- do 1 roku
- 1-5 lat
- 5-10 lat
- 10-20 lat
- 20-30 lat
- 30 lat i więcej

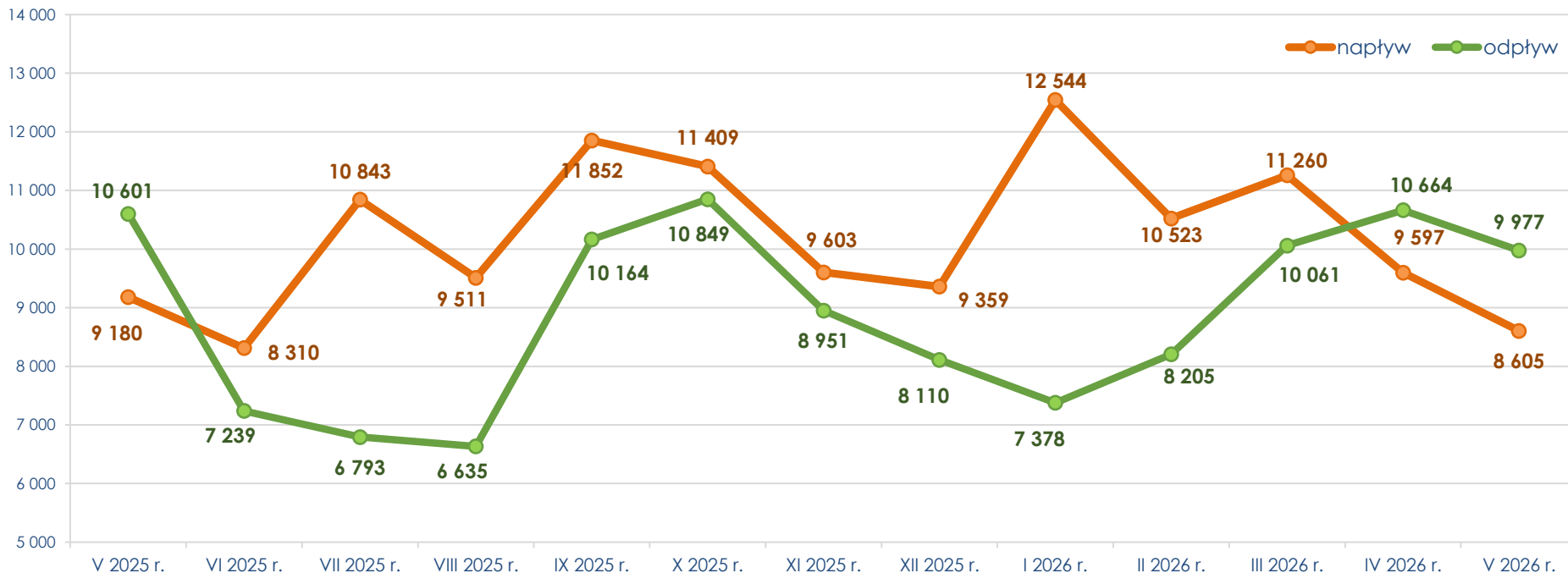
Czas pozostawania bez pracy



- do 1 m-ca
- 1-3 m-ce
- 3-6 m-cy
- 6-12 m-cy
- 12-24 m-cy
- pow. 24 m-cy

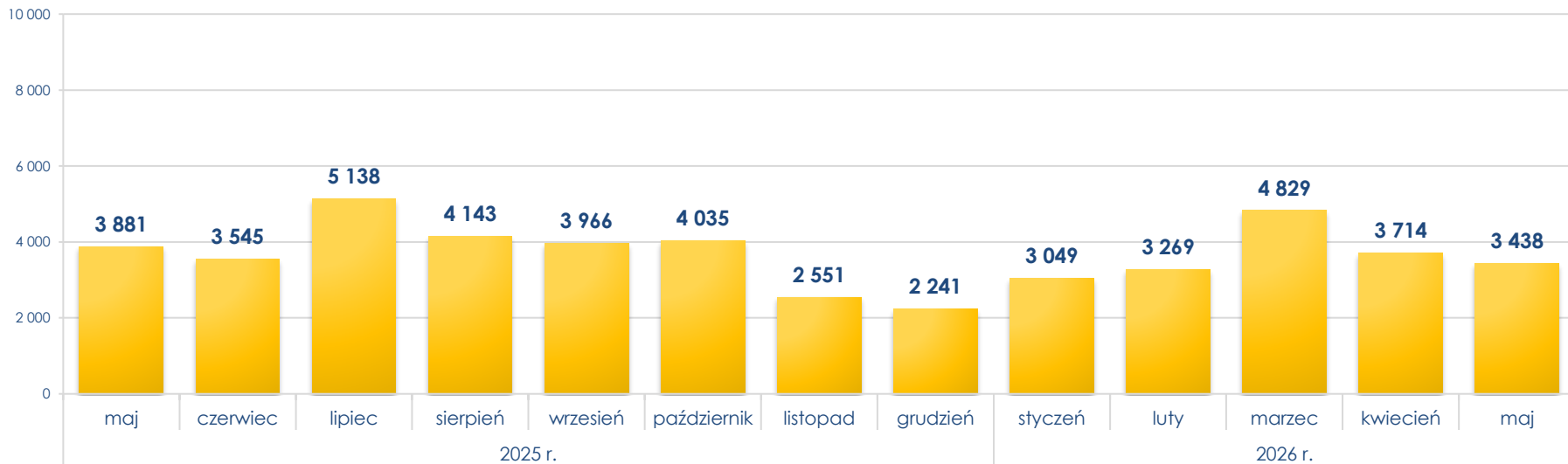


W maju 2026 r. liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniosła 8,6 tys. osób,
natomiast wyrejestrowanych 10,0 tys. osób





W maju 2026 r. do śląskich urzędów pracy zgłoszono łącznie **3 438** ofert pracy,
tj. o 443 (11,4%) oferty mniej w stosunku do maja 2025 r.



Statystyka publiczna obejmuje jedynie liczbę ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy (pracodawcy nie mają obowiązku zgłaszać ofert pracy do PUP)

Od VI 2025 r. zniesiony został obowiązek przeprowadzania tzw. testu rynku pracy dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców. W związku z tym w celach porównawczych liczba ofert pracy zgłoszonych do śląskich PUP w V 2025 r. została pomniejszona o te oferty.

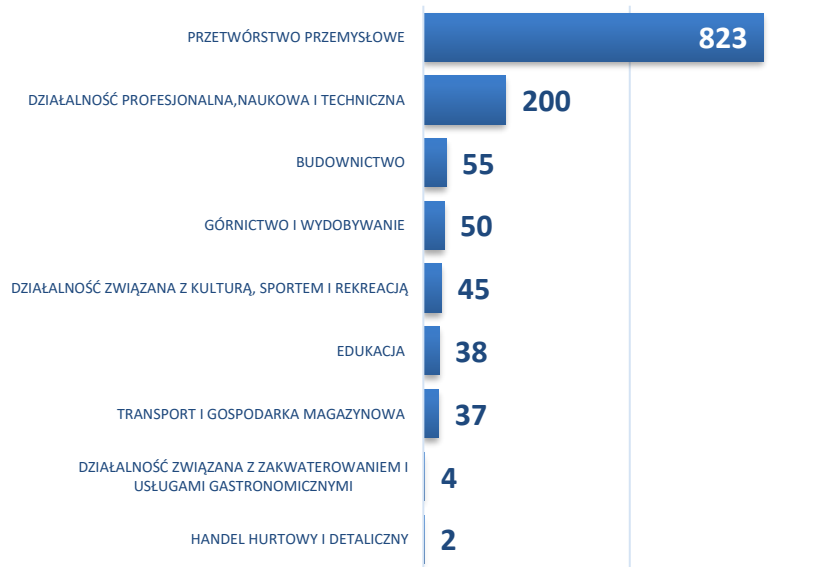


Zgłoszenia zwolnień grupowych w danym miesiącu sprawozdawczym, liczba osób zagrożonych zwolnieniem

miesiąc	2024		2025		2026	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
styczeń	3	524	5	470	5	718
luty	3	307	2	146	4	87
marzec	6	221	2	65	5	151
kwiecień	1	50	4	117	4	182
maj	4	370	4	308	3	116
czerwiec	3	118	4	1 223		
lipiec	5	1 778	6	2 304		
sierpień	3	75	4	263		
wrzesień	3	191	4	501		
październik	3	152	3	87		
listopad	7	1 211	4	733		
grudzień	8	581	3	1 186		
RAZEM	x	5 578	x	7 403	x	1 254

Kolumna "zakłady" nie sumuje się, gdyż ten sam podmiot gospodarczy w całym województwie może wystąpić kilkakrotnie.

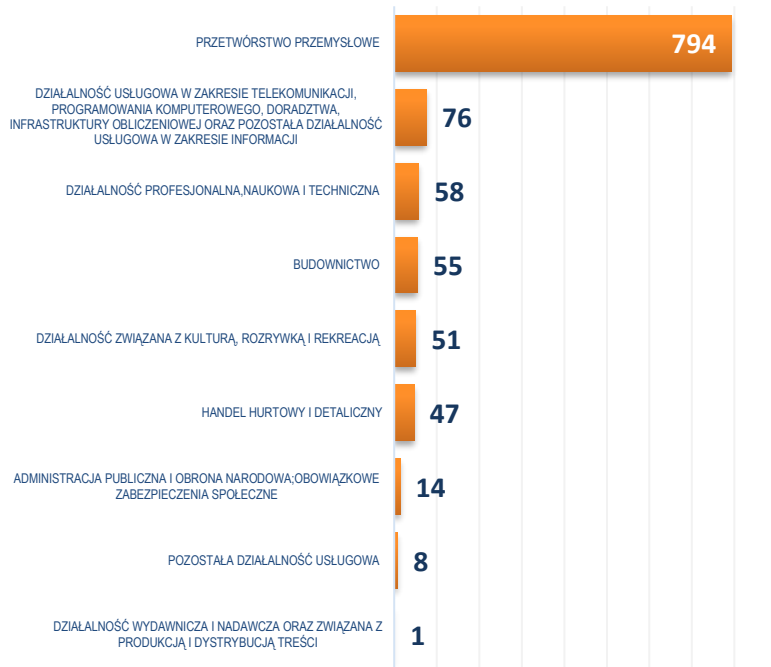
Liczba osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi w okresie I - V 2026 r. wg sekcji PKD – 1 254 osoby



Na koniec maja 2026 r. zagrożonych zwolnieniami grupowymi w województwie śląskim było 2 575 pracowników.



Liczba osób zwolnionych w okresie I-V 2026 r. wg sekcji PKD – 1 104 osoby



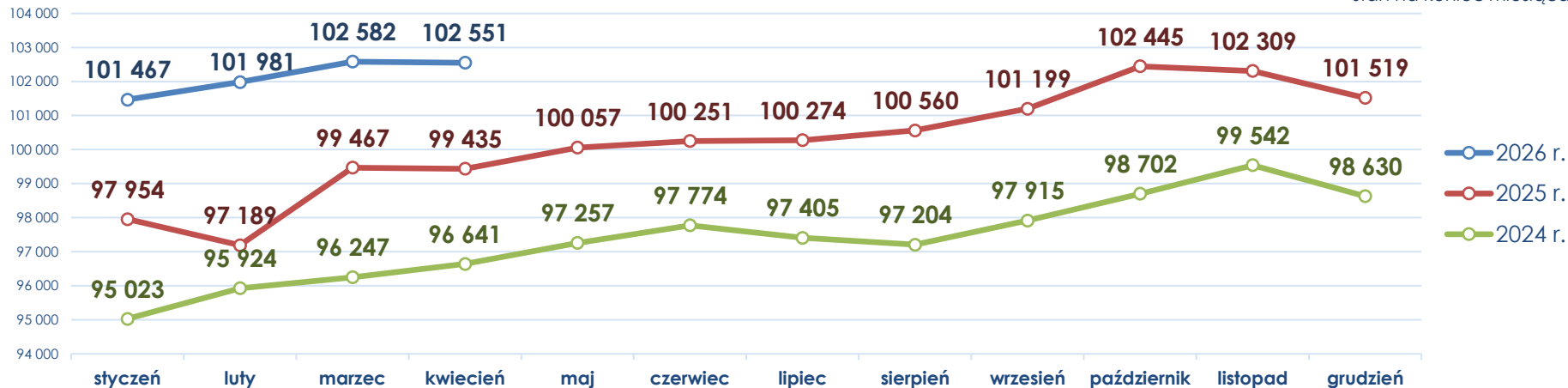
Liczba zwolnionych w ramach zwolnień grupowych w danym miesiącu sprawozdawczym

miesiąc	2024		2025		2026	
	zakłady	osoby	zakłady	osoby	zakłady	osoby
styczeń	6	170	10	105	13	162
luty	3	107	12	555	9	168
marzec	3	100	10	769	11	106
kwiecień	4	89	7	325	9	104
maj	2	38	10	214	10	564
czerwiec	4	150	7	95		
lipiec	4	218	10	146		
sierpień	6	799	5	53		
wrzesień	8	71	2	278		
październik	5	70	7	200		
listopad	7	647	10	163		
grudzień	5	217	7	258		
RAZEM	x	2 676	x	3 161	x	1 104

Kolumna "zakłady" nie sumuje się, gdyż ten sam podmiot gospodarczy w całym województwie może wystąpić kilkakrotnie.



stan na koniec miesiąca



Ogółem – kwiecień 2026		102 551
OBYWATELSTWO	UKRAIŃSKIE	78 235
	BIAŁORUSKIE	4 472
	GRUZIŃSKIE	2 249
	INDYJSKIE	1 308
	KOLUMBIJSKIE	1 271
	MOŁDAWSKIE	1 229
	NEPAŁSKIE	1 010



<https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>



Nowoczesna reintegracja wymaga **połączenia kompetencji analitycznych z empatią** niezbędną do budowania zaufania, wspierając tym samym aktywizację społeczną i zawodową. Skuteczna kadra łączy podejście skoncentrowane na człowieku z biegłością cyfrową, wykorzystując AI i bazy danych w procesie wsparcia.





Empatia i aktywne słuchanie

fundament budowania zaufania z osobami
wykluczonymi społecznie

Inteligencja emocjonalna

ułatwia radzenie sobie z trudnymi zachowaniami i
oporem beneficjentów

Odporność psychiczna i radzenie sobie ze stresem

chroni pracowników reintegracji przed wypaleniem
zawodowym

Ciekawość i uczenie się przez całe życie

pozwała elastycznie wdrażać nowe metody
terapeutyczne i aktywizacyjne





Myślenie analityczne i systemowe

kluczowe do trafnej diagnozy złożonych barier życiowych beneficjentów

Rozwiązywanie skomplikowanych problemów

niezbędne przy projektowaniu indywidualnych ścieżek wyjścia z kryzysu

Krytyczne myślenie

pozwalą obiektywnie oceniać postępy i modyfikować plany wsparcia

Podejmowanie decyzji na podstawie danych

łączenie intuicji z twardymi wskaźnikami społecznymi



Współpraca z technologią (AI Literacy)

wykorzystanie sztucznej inteligencji do automatyzacji dokumentacji i raportów

Zarządzanie danymi beneficjentów

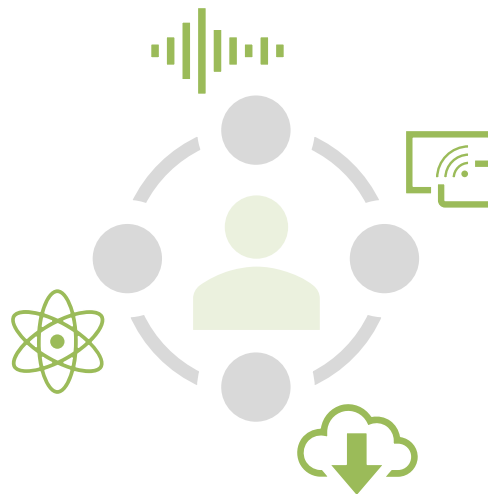
sprawną obsługą cyfrowych systemów monitorowania postępów (CRM / bazy danych)

Cyfrowe narzędzia komunikacji

prowadzenie zdalnego doradztwa i e-reintegracji dla osób z ograniczoną mobilnością

Cyberbezpieczeństwo

ochrona wrażliwych danych medycznych, społecznych i prawnych podopiecznych



Dziękuję za uwagę



Województwo
Śląskie

Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Śląskiego
