

PROGRAM SZKOLENIA DLA JEDNOSTEK SAMORZĄDU TERYTORIALNEGO

SZKOLENIE 16.11.2026 Wielokulturowość	Temat szkolenia:	Różne oblicza wielokulturowości
	Data:	16.11.2026 r.
	Miejsce:	Katowice
	Prowadzący:	Joanna Gorzałka (BPR Consulting PAULINA RYDZ)
Łączna liczba godzin szkolenia:	6 godz. dydaktycznych	
9:30 – 9:45	Rejestracja uczestników – bufet kawowy	
9:45 – 12:45	1. Wielokulturowość – definicja oraz teorie i modele wielokulturowości - Pojęcie wielokulturowości w naukach społecznych i w praktyce administracji publicznej. - Modele społeczeństw wielokulturowych: teoria „tygla kulturowego” (melting pot), teoria „salaterki” (cultural mosaic). - Różnorodność kulturowa w kontekście migracji i mobilności społecznej. - Wielokulturowość jako wyzwanie dla polityk publicznych. Ćwiczenie warsztatowe: analiza przykładów wielokulturowości w polskich społecznościach lokalnych. 2. Rodzaje polityk wielokulturowych na przykładzie wybranych państw - Modele integracji cudzoziemców w Europie i na świecie. - Przykłady polityk wielokulturowych w wybranych państwach (np. Kanada, Niemcy, Francja, Szwecja). - Modele asymilacyjne, integracyjne i pluralistyczne. - Wnioski dla polityki lokalnej w Polsce. Dyskusja moderowana: jakie elementy zagranicznych rozwiązań mogą być wykorzystane w polskich samorządach. 3. Charakterystyka społeczeństwa wielokulturowego - Definicja społeczeństwa wielokulturowego. - Główne cechy i mechanizmy funkcjonowania społeczności zróżnicowanej kulturowo. - Korzyści wynikające z różnorodności kulturowej: rozwój społeczny i gospodarczy, wymiana doświadczeń i wiedzy, rozwój kreatywności i innowacyjności. - Potencjalne trudności i konflikty społeczne wynikające z różnic kulturowych.	

	Studium przypadku: analiza wybranych sytuacji społecznych związanych z różnorodnością kulturową. 4. Integracja wielokulturowej społeczności lokalnej – metody i narzędzia • Rola samorządu w integracji społeczności lokalnych. • Narzędzia wspierające integrację: działania edukacyjne, inicjatywy społeczne i kulturalne, współpraca z organizacjami pozarządowymi, programy integracyjne dla migrantów. • Przykłady dobrych praktyk z polskich samorządów. Ćwiczenie warsztatowe: opracowanie przykładowej inicjatywy integracyjnej dla społeczności lokalnej. 5. Znaczenie różnorodności kulturowej dla rozwoju społeczności lokalnej • Różnorodność kulturowa jako potencjał społeczny i gospodarczy. • Wpływ migracji na rozwój lokalnych rynków pracy. • Rola instytucji publicznych w budowaniu dialogu międzykulturowego. • Społeczność otwarta i inkluzywna jako element rozwoju regionalnego. Dyskusja: jak JST mogą wspierać budowanie społeczeństwa otwartego i inkluzywnego.
12:45 – 13:15	Przerwa obiadowa
13:15 – 14:45	6. Budowanie relacji z cudzoziemcami – bariery i różnice kulturowe • Bariery komunikacyjne i językowe w pracy administracji publicznej. • Różnice kulturowe w postrzeganiu instytucji publicznych. • Kompetencje międzykulturowe pracowników JST. • Zasady skutecznej komunikacji międzykulturowej. Ćwiczenie praktyczne: symulacja sytuacji obsługi cudzoziemca w urzędzie. 7. Adaptacja kulturowa cudzoziemców w Polsce • Proces adaptacji kulturowej i jego etapy. • Wyzwania w życiu społecznym i zawodowym migrantów. • Znaczenie wsparcia instytucjonalnego i społecznego. • Działania samorządu wspierające integrację: dostęp do usług publicznych, edukacja dzieci i młodzieży, wsparcie na rynku pracy, działania na rzecz dobrostanu psychicznego cudzoziemców. Praca warsztatowa: opracowanie listy działań, które samorząd może wdrożyć, aby wspierać integrację cudzoziemców w społeczności lokalnej. Podsumowanie szkolenia • Najważniejsze wnioski z zajęć. • Dyskusja i wymiana doświadczeń uczestników. • Wskazanie rekomendacji dla działań samorządowych w obszarze wielokulturowości.