

PROGRAM SZKOLENIA DLA OŚRODKÓW WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ

	Temat szkolenia:	ESG w kontekście przedsiębiorców społecznych
	Data:	19 listopada 2026 r.
	Miejsce:	Katowice
	Prowadzący:	Katarzyna Gajus-Wyrwicz (PM2PM Sp. z o.o.)
Łączna liczba godzin szkolenia:	6 godz. dydaktycznych	
9:30 – 9:45	Rejestracja uczestników – bufet kawowy	
9:45 – 12:45	Część 1: Wprowadzenie do zrównoważonego rozwoju, CSR i ESG - Definicje, ewolucja koncepcji i wzajemne powiązania: zrównoważony rozwój, CSR, ESG, - Trzy filary ESG (środowisko, społeczeństwo, ład korporacyjny), - Znaczenie biznesowe: Dlaczego zrównoważony rozwój stał się warunkiem koniecznym dla nowoczesnego przedsiębiorstwa. - Międzynarodowe regulacje prawne oraz ich wpływ na przepisy krajowe. Część 2: ESG w strategii biznesowej - Strategiczna integracja czynników ESG z misją i celami przedsiębiorstwa. - Cele i wskaźniki ESG: Jak określać mierzalne cele ESG (KPI) i monitorować ich realizację. - Wdrażanie działań w obszarach E, S i G. - Zrównoważony łańcuch dostaw. - Relacje z otoczeniem: Rola ESG w komunikacji z inwestorami, pracownikami oraz społecznością lokalną. - Analiza przykładów wdrażania strategii ESG w różnych sektorach gospodarki. Część 3: Nowe trendy w zarządzaniu zrównoważonym rozwojem - Gospodarka Obiegu Zamkniętego (GOZ). - Neutralność klimatyczna: Ślad węglowy organizacji – jak go mierzyć i redukować. - Inwestycje i technologie: Rola OZE, elektromobilności oraz cyfryzacji w procesie transformacji ESG. - Greenwashing: Jak identyfikować nieuczciwe praktyki marketingowe, budować autentyczność i dbać o wiarygodność marki.	

12:45 – 13:15	<i>Przerwa obiadowa</i>
13:15 – 14:45	Część 4: Praktyczne aspekty wdrażania zrównoważonego rozwoju • Przegląd narzędzi do oceny wpływu środowiskowego i społecznego. • Standardy i ramy raportowania zgodnie z nowymi wymogami dyrektywy CSRD (standardy ESRS). • Budowanie zaangażowania pracowników wokół wartości zrównoważonego rozwoju. • Analiza korzyści: Wpływ ESG na dostęp do finansowania, poprawę wizerunku oraz budowanie długofalowej odporności organizacji.